

دانشکده پرستاری و مامایه

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	E1100	ارتقای زیرساخت‌های آموزشی پرستاری و مامایی	همکاری با معاونت آموزشی دانشگاه در راستای ارتقاء و توسعه نظام الکترونیک ارزشیابی هیئت علمی و دانشجویان مقاطع مختلف	E1100	همکاری در یکپارچه‌سازی مدیریت سیستم ارزشیابی دانشجویان	درصد دانشجویان ارزشیابی شده با سیستم الکترونیک منطبق با شیوه‌نامه ارزشیابی دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					پایش و رفع چالش‌های سیستم ارزشیابی آنلاین اساتید	درصد اساتید ارزشیابی شده با سیستم الکترونیک منطبق با شیوه‌نامه ارزشیابی دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					پایش و رفع چالش‌های سیستم سپیاد جهت بررسی عملکرد دانشجویان	درصد تطابق سیستم سپیاد با نیازهای دانشکده	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					راه اندازی سیستم آنلاین ارزشیابی کیفی دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی در دانشکده (لاگ‌بوک، پورتفولیو)	تعداد لاگ‌بوک الکترونیک تایید شده و بارگذاری شده تحصیلات تکمیلی بر تعداد رشته‌های تحصیلات تکمیلی دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					بازنگری محتوای سیستم الکترونیک ارزشیابی دانشجویان و ارائه بازخورد به دانشگاه	حداقل دفعات بازنگری	۱	۱	۱	۱
					حفظ کمیت و کیفیت استفاده از سیستم شعاع جهت بررسی کمی عملکرد اعضای هیئت علمی	درصد تکمیل ماهیانه و دقیق شعاع توسط اعضای هیئت علمی دانشکده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بازنگری محتوای سیستم شعاع و ارائه بازخورد به دانشگاه	حداقل دفعات نظرخواهی در خصوص آیتیم‌های شعاع	۱	۱	۱	۱
					پیگیری جهت ساده‌سازی تکمیل سیستم شعاع توسط اعضای هیئت علمی دانشکده	درصد رضایت اعضای هیئت علمی از آیتیم‌های مورد نظر آن‌ها در سیستم شعاع	۶۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	E1100	ارتقای زیرساخت‌های آموزش پرستاری و مامایی	اصلاح ضوابط آموزشی مغایر با تعهدات حرفه‌ای یا بازدارنده از رفتار حرفه‌ای در پرستاری و مامایی	E1100	تحلیل ضوابط آموزشی موجود جهت تعیین موانع پیشبرد رفتار حرفه‌ای در اعضای هیئت علمی	درصد پیشبرد برنامه	۲۰٪	۴۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					تحلیل ضوابط آموزشی موجود جهت تعیین موانع پیشبرد رفتار حرفه‌ای در دانشجویان	درصد پیشبرد برنامه	۲۰٪	۴۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					رفع نواقص ضوابط آموزشی درون سازمانی و ارائه پیشنهاد اصلاحی به دانشگاه	تعداد ضوابط آموزشی بازبینی شده بر کل ضوابط آموزشی درون دانشکده‌ای	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	توسعه نظام جامع ارزشیابی هیئت علمی مبتنی بر شیوه‌نامه مصوب دانشکده	E1200	معرفی شیوه‌نامه و جلب مشارکت گروه‌های آموزشی و ذی‌نفعان جهت اجرای دقیق شیوه‌نامه	تعداد جلسات برگزار شده مرتبط با گروه‌های آموزشی	۱	۲	۲	۲
					تعیین سازو کار لازم جهت ارتقای پوشش ارزشیابی اساتید	تعداد ارزشیابی عملکرد هیئت علمی صورت گرفته منطبق با شیوه‌نامه بر تعداد کل اعضای هیئت علمی	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اصلاح ساختار و عملکرد دفتر پایش و ارزشیابی دانشکده جهت مدیریت دقیق اجرای شیوه‌نامه ارزشیابی اساتید	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					بازنگری دوره‌ای فرم‌ها و انجام اصلاحات لازم	حداقل دفعات بازبینی فرم‌ها	۱	۱	۱	۱
					بازنگری و رفع چالش‌های شیوه‌نامه ارزشیابی اساتید	حداقل دفعات بازبینی شیوه‌نامه	۱	۱	۱	۱
					استفاده از نتایج ارزشیابی جهت تشویق یا توانمندسازی اساتید	تعداد اقدامات اصلاحی صورت گرفته بر کل تعداد اعضای هیئت علمی با نمرات غیرقابل قبول ارزشیابی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	توسعه نظام جامع ارزشیابی دانشجویان مبتنی بر شیوه نامه مصوب دانشکده	E1200	جاری سازی شیوه نامه مصوب ارزشیابی دانشجویان در گروه های آموزشی	تعداد آزمون های برگزار شده منطبق با شیوه نامه بر تعداد کل آزمون های برگزار شده در دانشکده	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بازنگری دوره های شیوه نامه جهت بهبود ارزشیابی دانشجویان	حداقل میزان بازنگری برنامه	۱	۱	۱	۱
					توسعه سیستم و روش های ارزشیابی دانشجو با هدف اطمینان از کیفیت و صلاحیت دانش آموزان	درصد آزمون های پیش رفته عملی	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
			E1200	طراحی سازوکار لازم جهت برگزاری آزمون فاینال	کسب مجوز های لازم جهت برگزاری آزمون فاینال	تعداد مجوز	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					طراحی سازوکار اجرایی و تصویب آن	تصویب شیوه نامه	۱۰۰٪	-	-	-
					تعیین دروس تئوری و بالینی بر پایه صلاحیت های مورد نظر	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					برگزاری آزمون فاینال	برگزاری آزمون	-	۱۰۰٪	-	-
			E1200	توسعه نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی مبتنی بر شیوه نامه مصوب دانشکده	پایش و بازنگری در شیوه نامه ارزشیابی دوره	حداقل میزان بازنگری برنامه	۱	۱	۱	۱
					اجرای ارزشیابی برنامه های درسی دانشکده	تعداد برنامه ارزشیابی شده بر تعداد کل برنامه درسی مصوب دانشکده	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪
					تعریف و به کارگیری مکانیسم بهره گیری از نتایج ارزشیابی برنامه های آموزشی جهت بهبود کیفیت آموزش	درصد اقدامات اصلاحی صورت گرفته	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	طراحی سازوکار لازم جهت برگزاری آزمون فاینال دانشجویان کارشناسی	E1200	کسب مجوزهای لازم جهت برگزاری آزمون فاینال	تعداد مجوز	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					طراحی سازوکار اجرایی و تصویب آن	تصویب شیوه‌نامه	۱۰۰٪	-	-	
					تعیین دروس تئوری و بالینی بر پایه صلاحیت‌های مورد نظر	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	
					برگزاری آزمون فاینال	برگزاری آزمون	-	۱۰۰٪	-	
			پایش و بازنگری در شیوه‌نامه ارزشیابی دوره	حداقل میزان بازنگری برنامه	۱	۱	۱	۱		
			اجرای ارزشیابی برنامه‌های درسی دانشکده	تعداد برنامه ارزشیابی شده بر تعداد کل برنامه درسی مصوب دانشکده	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪		
			تعریف و بکارگیری مکانیسم بهره‌گیری از نتایج ارزشیابی برنامه‌های آموزشی جهت بهبود کیفیت آموزش	درصد اقدامات اصلاحی صورت‌گرفته	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					تعیین و تحلیل فاکتورهای مؤثر بر کیفیت آموزش بالینی دانشجویان دانشکده	درصد پیشرفت برنامه	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-
					تعیین و توسعه همکاری با گروه‌های مؤثر در برنامه (اعم از گروه‌های آموزشی دانشکده، مدیر پرستاری دانشگاه، پرستاران و ماماها، مسئولین عرصه‌های آموزشی بالینی و دیگر اعضای تیم مراقبتی درمانی)	درصد مشارکت ذی‌نفعان	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1200	تحلیل قابلیت اجرای برنامه با توجه به وضعیت گروه‌های آموزشی، عرصه‌های آموزشی، اعضای هیئت علمی و دانشجویان مقاطع مختلف از کارشناسی تا دکترای تخصصی	تعداد گروه‌های آموزشی درگیر در طراحی و اجرای برنامه بر تعداد کل گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					طراحی مدل آموزشی متناسب با بافتار موجود و تصویب آن در شورای آموزشی دانشکده	درصد پیشرفت طراحی مدل	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					اجرای برنامه جامع ارتقای آموزش بالینی دانشکده	درصد پیشرفت اجرای برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
					ارزش‌یابی تکوینی برنامه جامع ارتقای آموزش بالینی دانشکده	حداقل تعداد ارزشیابی تکوینی	۱	۱	۱	۱
					ارزش‌یابی تراکمی برنامه جامع ارتقای آموزش بالینی دانشکده	حداقل تعداد ارزشیابی تراکمی	۱	۱	۱	۱

ارتقای کیفی آموزش

E1200

طراحی، اجرا و ارزشیابی برنامه جامع ارتقای آموزش بالینی دانشکده

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	توسعه مرکز آموزش‌های آزاد دانشکده	E1200	تدوین پروتکل آموزش‌های آزاد دانشکده منطبق با اسناد بالا دستی و شرایط دانشکده	درصد پیشرفت تدوین شیوه‌نامه	۱۰۰٪	-	-	-
					تشویق گروه‌های آموزشی جهت مشارکت در برگزاری دوره‌های آموزشی آزاد	نسبت تعداد دوره‌های آموزشی به تعداد گروه‌های آموزشی دانشکده	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
					کسب مجوز لازم برگزاری دوره‌های آموزشی آزاد دانشکده	کسب مجوز لازم	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی و اجرای مکانیسم اطلاع‌رسانی در خصوص مرکز آموزش‌های آزاد دانشکده	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					راه‌اندازی مرکز آموزش‌های آزاد دانشکده و برگزاری دوره‌های آموزشی	درصد پیشرفت اجرای برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					ارزشیابی دوره‌های عملکرد مرکز و انجام اقدامات بهبود	درصد دوره‌های ارزشیابی شده	-	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تحلیل وضعیت موجود نیازهای مراقبتی پرستاری و مامایی مبتنی بر وضعیت سلامتی و بیماری در جامعه، بار بیماری، عوارض خطر سلامتی، مداخلات سلامتی	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					طراحی آموزشی کوریکولوم‌های پرستاری و مامایی دانشکده با محوریت بار بیماری و مسایل مراقبتی جامعه	نسبت تعداد دوره‌های آموزشی منطبق شده بر کل تعداد دوره‌های آموزشی دانشکده	-	۲۵٪	۷۵٪	۹۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	توسعه آموزش پاسخگو و عدالت محور در پرستاری و مامایی	E1200	همکاری با مراکز مراقبتی درمانی دانشگاه جهت تحلیل دقیق و برآورد نیازهای نیروی انسانی پرستاری و مامایی در بازه زمانی مشخص و ارائه راهکار مشترک جهت تامین آن	تعداد پروژهای همکاری بر تعداد کل مراکز	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪
					ساماندهی سازوکار لازم جهت انطباق پایان نامه‌ها و طرح‌های توسعه آموزش و پژوهش‌های دانشجویان و اعضای هیئت علمی با نیازهای دانشجویان و اعضای هیئت علمی با نیازهای مراقبتی درمانی جامعه	تعداد پایان نامه‌ها و طرح‌های توسعه آموزش و پژوهش‌های دانشجویان و اعضای هیئت علمی با نیازهای مراقبتی درمانی جامعه بر تعداد کل آنها	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪
					توسعه رشته‌ها و دوره‌های آموزشی حوزه پرستاری و مامایی منطبق بر نیازهای مراقبتی جامعه و تامین نیروی انسانی متخصص و متبحر مورد نیاز	نسبت تعداد کل دوره‌های آموزشی مورد نیاز راهاندازی شده بر تعداد کل دوره‌های آموزشی مورد نیاز	-	۲۵٪	۶۰٪	۸۰٪
			E1200	بهینه‌سازی بهره‌گیری از مرکز آموزش مهارت‌های بالینی	تعیین و تامین نیازهای زیرساختی مرکز مهارت‌های بالینی	درصد برآورده شدن درخواست‌های گروه‌های آموزشی جهت تجهیزات لازم	۲۵٪	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪
					تامین نیروی متخصص مرکز مهارت‌های بالینی	تعداد افراد دارای مهارت لازم بر تعداد کل افراد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۷۵٪
					طراحی آموزشی جهت بهبود آموزش مهارت‌های بالینی دانشجویان در واحد اصول و فنون پرستاری و مامایی	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
					ترغیب گروه‌های آموزشی جهت بهره‌گیری بهینه از مرکز مهارت‌های بالینی به‌واسطه برنامه‌ریزی دقیق	تعداد برنامه‌های آموزشی شبیه‌سازی شده بر کل تعداد کل گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	توسعه نقش دانشکده در ارائه آموزش‌های مداوم و توانمندسازی جامعه پرستاری و مامایی کشور	E1200	توسعه تعامل با معاونت درمان دانشگاه جهت تعیین و رفع نیازهای پرستاران و ماماها و دیگر واجدین شرایط، با برگزاری‌های آموزش مداوم	نسبت تعداد دوره‌های برگزار شده به دوره‌های درخواست شده	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
					تعیین و معرفی پتانسیل‌های آموزشی گروه‌های پرستاری و مامایی توسط گروه‌های آموزشی به تعداد گروه‌های آموزشی	۱	۲	۲	۳	
					تعداد اعضای هیئت علمی مشارکت‌کننده در برگزاری برنامه‌های آموزش مداوم یا توانمندسازی بر تعداد کل اعضای هیئت علمی	۲۵٪	۵۰٪	۷۰٪	۷۰٪	
			E1200	کاهش گسست علوم پایه و علوم بالینی	طراحی آموزش‌های دروس علوم پایه مبتنی بر کاستن از گسست علوم پایه و علوم بالینی	تعداد دروس علوم پایه با طراحی آموزش‌های مبتنی بر بالینی سازی بر کل تعداد دروس علوم پایه دانشکده	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
					توسعه ارتباط گروه‌های آموزشی علوم پایه و بالینی دانشکده با محوریت گسست علوم پایه و علوم بالینی	۲۵٪	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	
					پایش دوره‌های محیط، جو آموزشی و سازمانی دانشکده	۱	۱	۱	۱	
			E1200	بهبود ارتقای جو آموزشی و سازمانی	توسعه برنامه‌ها و مراسم مؤثر بر انگیزه دانشجویان و اساتید همچون مراسم معارفه دانشجویان جدیدالورود، مراسم روپوش سفید، مراسم ورود به عرصه، جشن دانش‌آموختگی و برنامه مواجهه اولیه با بیمار	حداقل برنامه‌های برگزار شده توسط دانشکده با محوریت تغییر محیط و جو آموزشی و سازمانی	۵	۵	۵	۵
					برگزاری روز آموزش دانشکده جهت تقدیر از اساتید، دانشجوین و کارمندان برتر دانشکده و معرفی دستاوردهای آموزشی	تعداد افراد (اساتید، دانشجوین، کارکنان حوزه آموزش) مشارکت‌کننده در برنامه‌های روز آموزش دانشکده بر تعداد کل آن‌ها	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۹۰٪
					بازنگری و بهبود برنامه استاد مشاور تحصیلی	درصد استفاده دانشجوین از استاد مشاوره تحصیلی	۲۵٪	۴۰٪	۵۵٪	۷۵٪
					راه‌اندازی طرح منتورینگ دانشجویان	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	تدوین و بکارگیری شاخص‌های پیش عملکرد آموزشی گروه‌های آموزشی	E1200	تعیین شاخص‌های پیش عملکرد آموزشی گروه‌های آموزشی	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					تدوین شیوه‌نامه پیش شاخص‌های پیش عملکرد آموزشی گروه‌های آموزشی	تصویب شیوه‌نامه ارزشیابی عملکرد گروه‌های آموزشی دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-
					استفاده از نتایج ارائه شده توسط سیستم شعاع جهت بهبود کیفیت عملکرد گروه‌های آموزشی	درصد اقدامات اصلاحی متعاقب بررسی نتایج	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪
					اجرای شیوه‌نامه شاخص‌های پیش عملکرد آموزشی گروه‌های آموزشی	حداقل تعداد پیش صورت گرفته از عملکرد گروه‌های آموزشی دانشکده	۱	۱	۱	۱
	E1200	ارتقای نقش گروه‌های آموزشی با معرفی و توسعه نقش دانشگاهی و کشوری آنها	E1200	تعیین لاین‌های بالینی اساتید و همراستاسازی لاین پژوهشی و آموزشی	تعداد اعضای هیئت علمی دارای لاین آموزشی پژوهشی بر تعداد کل اعضای هیئت علمی دانشکده	۲۵٪	۷۰٪	۱۰۰٪	-	-
				راه‌اندازی شبکه‌های تخصصی آموزشی با محوریت گروه‌های آموزشی دانشکده و همکاری با معاونت پرستاری وزارت بهداشت	نسبت تعداد شبکه آموزشی راه‌اندازی شده بر تعداد کل گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
				توانمندسازی تخصصی اعضای هیئت علمی دانشکده منطبق با لاین آموزشی و پژوهشی افراد	درصد اعضای هیئت علمی شرکت کننده در برنامه‌های توانمندسازی منطبق با لاین	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	
				راه‌اندازی فلوشیپ‌های کشوری آموزشی پرستاری و مامایی	تعداد برنامه‌های فلوشیپ کشوری آموزشی دانشکده بر تعداد کل گروه‌های آموزشی	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۴	E1300	ساماندهی خدمات آموزشی	ارتقا و ساماندهی فرایندهای آموزشی تحصیلات تکمیلی	E1300	تعیین نیازهای آموزشی دانشجویان مقاطع مختلف تحصیلات تکمیلی (علاوه بر کوریکولوم آموزشی) برای یادگیری مؤثر	تعداد نیازسنجی‌های انجام شده	۲	۲	۲	۲	
					برگزاری دوره‌های توانمندسازی برای دانشجویان جهت انجام پایان نامه و پروژه‌های آموزشی و پژوهشی با همکاری معاونت پژوهشی و EDO دانشکده	درصد برآوردن درخواست‌های توانمندسازی دانشجویان تحصیلات تکمیلی	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
					بازبینی دوره‌های فرایندهای تحصیلات تکمیلی و ارتقای آن‌ها براساس نظرات دانشجویان و اساتید	درصد فرایندهای آموزشی تحصیلات تکمیلی بازبینی شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	-	
					توسعه ارائه خدمات آموزشی غیرحضوری تحصیلات تکمیلی منطبق با سیاست‌ها و برنامه‌های معاونت آموزشی دانشگاه	تعداد خدمات ارائه شده غیر حضوری بر تعداد کل خدمات	۲۵٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	
			E1300	ایجاد سازوکار همکاری اثر بخش دفاتر و واحدهای درگیر در ارزشیابی دانشجویان اعم از دفتر پایش و ارزشیابی، گروه‌های آموزشی، مرکز آسکی، مرکز آزمون‌های الکترونیک، و دایره امتحانات	E1300	تحلیل وضعیت فرایند ارزشیابی جهت تعیین نقاط ضعف فرایند و موانع پیشبرد اهداف آن	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
						تدوین فرایند ارزشیابی آموزشی	تعداد ارزشیابی‌های انجام شده بدون ایجاد تعارض بر تعداد کل ارزشیابی‌های انجام شده	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
						بازنگری در شرح وظایف دفاتر و مسئولین مختلف درگیر در فرایند ارزشیابی	درصد شرح وظایف بازبینی شده مربوطه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	E1300	ساماندهی خدمات آموزشی	ارتقای خدمات آموزشی براساس بازتعریف فرآیندهای آموزشی برای تسهیل امور آموزشی دانشکده	E1300	تحلیل و وضعیت موجود فرآیندهای آموزشی جهت تعیین نقاط قابل بهبود	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بازتعریف فرآیندهای آموزشی	درصد فرآیندهای آموزشی بازتعریف شده	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪	
					بازبینی شرح وظایف مجریان فرآیندهای آموزشی	درصد شرح وظایف بازبینی شده	۲۵٪	۱۰۰٪		
					تعیین شاخص‌های پایش کیفیت فرآیندهای آموزشی	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪	
					توسعه ارائه خدمات آموزشی غیرحضورى منطبق با سیاست‌ها و برنامه‌های معاونت آموزشی دانشگاه	تعداد خدمات ارائه شده غیرحضورى بر تعداد کل خدمات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪
					تحلیل وضعیت فضاهای آموزشی و تعیین موانع یادگیری مرتبط با این فضاها	درصد فضاهای آموزشی بررسی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
۴	E1400	اعتمادی اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی	طراحی و استقرار برنامه ارتقای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی در دانشجویان و اساتید	E1400	تعریف موضوع تعهد و اخلاق حرفه‌ای به عنوان یک تم طولی در دوره‌های آموزشی	تعداد برنامه‌های اجرای شده مربوط به ارتقای تعهد و اخلاق حرفه‌ای در دانشجویان	۲	۳	۴	۵
					تعیین روش‌های ارتقاء تعهد و اخلاق حرفه‌ای در دانشجویان متناسب با رشته	نسبت تعداد فرم‌های پر شده ارزشیابی تعهد حرفه‌ای دانشجویان به تعداد کل دانشجویان	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تعیین روش‌های ارتقاء تعهد و اخلاق حرفه‌ای در اساتید	تصویب شیوه	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
					تدوین برنامه ارتقاء تعهد و اخلاق حرفه‌ای در اساتید و دانشجویان	برنامه تدوین شده	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	E1400	اعتلای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی	طراحی و استقرار برنامه ارزشیابی اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی در دانشجویان و اساتید	E1400	تعیین روش‌های مطلوب و قابل دستیابی ارزشیابی تعهد و اخلاق حرفه‌ای در اساتید	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
							۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
			تدوین برنامه تقدیر و تشویق الگوهای تعهد و اخلاق حرفه‌ای در سطح اساتید و دانشجویان	E1400	بازنگری فرایندهای انتخاب استاد برتر، استاد محبوب، دانشجو و دانش آموخته برتر	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
							۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
			تقویت روحیه تکریم ارباب رجوع در حوزه ارائه خدمات آموزشی	E1400	رسیدگی به شکایات و پیشنهادات از مراجعین به دفاتر مختلف حوزه معاونت آموزشی دانشکده	درصد شکایات رسیدگی شده	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
							۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			E1400	ساماندهی فرایندهای آموزشی مربوط به دانشجویان بین‌الملل	تعریف فرایندهای آموزشی دانشجویان بین‌الملل	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
							۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
							۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
							۷۵٪	۱۰۰٪	-	-
۷۵٪	۱۰۰٪	-					-			
۷۵٪	۱۰۰٪	-					-			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۵		بین‌المللی‌سازی	توسعه همکاری اساتید در آموزش دانشجویان بین‌الملل	E1400	تعریف راهکارهای تشویقی برای فعالیت‌های بین‌المللی اساتید و دانشجویان	درصد پیشرفت برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تعیین معیارهای لازم جهت مشارکت در آموزش دانشجویان بین‌الملل	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					توانمندسازی اساتید جهت مشارکت بهینه در آموزش دانشجویان بین‌الملل	درصد اساتید توانمند شده	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪
					اصلاح فرایند محاسبه بیلان کاری اساتید و پرداخت حق‌الزحمه بین‌الملل	درصد رضایتمندی اساتید مشارکت‌کننده	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۹۰٪
					تعیین محوره‌های آموزشی گروه‌ها با قابلیت توسعه همکاری بین‌الملل	درصد مشارکت گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تهیه برنامه توسعه همکاری بین‌المللی اختصاصی گروه‌های آموزشی	تعداد برنامه تدوین‌شده توسعه همکاری بین‌المللی گروه‌ها به تعداد کل گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
۶	E1500	مجازی‌سازی	توسعه آموزش مجازی جهت بهبود کیفیت آموزش در راستای علایق یادگیری نسل جدید دانشجویان	E1500	توانمندسازی اساتید در حوزه آموزش مجازی	تعداد برنامه‌های اجرا شده توانمندسازی اساتید در حوزه مجازی‌سازی بر تعداد کل درخواست‌ها	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
					تعیین دروس مقاطع مختلف با قابلیت ارائه به صورت مجازی	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					تعریف راهکارهای تشویقی برای توسعه مجازی‌سازی	درصد پیشرفت برنامه	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					توسعه برگزاری دوره‌های آموزش مداوم اینترنتی و کارگاه‌های مجازی آموزشی	تعداد برنامه‌های اجرا شده آموزش مداوم اینترنتی بر کل تعداد آموزش مداوم‌های اجرا شده	۲۰٪	۴۰٪	۵۰٪	۶۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۶	E1500	مجازی سازی	توسعه آموزش مجازی جهت بهبود کیفیت آموزش در راستای علایق یادگیری نسل جدید دانشجویان	E1500	توسعه آموزش‌های ترکیبی	درصد اساتید استفاده کننده از مجازی سازی دروس	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪
					برطرف کردن موانع زیرساختی استفاده از قابلیت‌های مجازی سازی دروس در بخش دانشجویان بین الملل	درصد پیشرفت برنامه	۱۰٪	۲۰٪	۵۰٪	۷۰٪
					تلاش جهت رفع چالش‌های سامانه یکپارچه مدیریت آموزشی (سیپاد) جهت پیشبرد اهداف مجازی سازی	درصد پیشرفت برنامه	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪
					حرکت به سمت استفاده از واقعیت‌های مجازی و واقعیت افزوده در آموزش پزشکی	درصد اعضای هیئت علمی مشارکت کننده در برنامه‌های توانمندسازی	۲۰٪	۴۰٪	۵۰٪	۶۰٪
					استفاده از فن آوری تلفن همراه برای آموزش به دانشجویان	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۲	۴	۱۰٪	۱۰٪
۷	R1100	هدم‌سازي پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت	تعیین اولویت‌های پژوهشی گروه‌های آموزشی دانشکده	R1101	بازنگری اولویت‌های پژوهشی تمامی گروه‌های آموزشی دانشکده	تعداد جلسات درون گروهی، تعداد جلسات و بحث نهایی در شورای پژوهشی دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					انطباق اولویت‌ها با گرانت‌های سایر مراکز تحقیقاتی	تعداد دفعات اعلام نیازهای سایر مراکز تحقیقاتی به گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۱۰۰٪		
					تنظیم و ابلاغ اولویت‌های پژوهشی دانشکده	ابلاغ اولویت‌ها به تمامی گروه‌های آموزشی	۱۰۰٪			
					محدود کردن تصویب طرح‌هایی که در راستای اولویت‌های پژوهشی دانشکده نیستند	تعداد طرح‌های تحقیقاتی مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی دانشکده به کل طرح‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					آشناسازی اعضای هیئت علمی با طرح‌های مسئله محور	افزایش تعداد سالیانه طرح‌های HSR	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تعامل با بالین برای گرفتن طرح‌های مبتنی بر حل مسئله	افزایش تعداد طرح‌های مراقبتی و آموزشی به بیماران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					توسعه معنادار حداقل ۱۰ درصد طرح‌ها سالیانه دانشکده به سمت پژوهش‌های مبتنی بر حل مسئله در جهت ارتقای مراقبت‌های پرستاری و مامایی	افزایش تعداد جلسات و تعیین کارشناسی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					اجرای کارگاه‌های آشناسازی اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی با فرآیندهای پژوهشی مسئله محور	افزایش تعداد کارگاه‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تسریع فرایند تصویب پژوهش‌های مسئله محور	افزایش تعداد جلسات و تعیین کارشناسی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تعریف سازوکار پژوهش‌های مسئله محور	افزایش تعداد جلسات و تعیین کارشناسی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1102	حراکت به سوی انجام مطالعات بزرگ بالینی (mega projects) با همکاری بین بخشی، درون بخشی و فرابخشی	افزایش تعداد طرح‌های مراقبتی و آموزشی به بیماران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تعریف توانمندی اساتید و RFP برای مطالعات بزرگ بالینی بین بخشی	افزایش تعداد طرح‌های مراقبتی و آموزشی به بیماران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					شناسایی RFPهای منطبق با تخصص‌ها در گروه‌ها	افزایش تعداد دفعات کارشناسی و جستجو	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					جستجوی منابع گرانت بادی	افزایش تعداد دفعات کارشناسی و جستجو	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					ایجاد لینک بین اعضای هیئت علمی و نهادی متولی گرانت	افزایش تعداد طرح‌های مشترک	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					همکاری با نیما و بنیاد علم ایران برای استفاده از گرانت‌ها و کرسی‌های پژوهشی	افزایش تعداد طرح‌های مشترک	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					انجام مطالعات بزرگ بالینی (mega projects) با همکاری بین بخشی، درون بخشی و فرابخشی	افزایش تعداد طرح‌های مراقبتی و آموزشی به بیماران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

هدفمندسازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت

R1100

۷

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۷	R1100	هدمندی‌سازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت	توسعه پژوهش‌های مبتنی بر خلق ثروت	R1103	اولویت‌دهی به پژوهش‌های مبتنی بر مدل‌های مراقبتی منتهی به کاهش هزینه	فراخوان به گروه‌ها و تصویب حداقل یک طرح در هر سال	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					راه‌اندازی یک مؤسسه دانش‌بنیان پژوهشی پرستاری و مامایی	عقد حداقل یک قرار داد مؤسسه دانش‌بنیان	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					حرکت به سمت توسعه پژوهش‌های مراقبت انتقالی، مراقبت در منزل، ترخیص هدایت‌شده و مراقبت‌های جامعه‌نگر	تعداد جلسات گروه‌ها	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					همکاری با پژوهش‌سراهای دانش‌آموزی و سایر دستگاه‌ها جهت پذیرش سفارش‌های پژوهشی	افزایش تعداد همکاری‌های مشترک	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					برگزاری برنامه‌های درآمدزای پژوهشی مانند کارگاه‌های پژوهشی	افزایش تعداد کارگاه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					برگزاری کنگره‌های ملی و بین‌المللی	حداقل یک کنگره تا پایان برنامه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					ارتقای مجله حیات در ایندکس‌های بین‌المللی	افزایش تعداد ایندکس	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					حمایت و تسهیل فرآیند تصویب طرح‌های منجر به کاهش هزینه‌های مراقبت‌های پرستاری و مامایی	افزایش تعداد طرح‌های منجر به کاهش هزینه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تدوین business plan برای استفاده از توانمندی‌ها و فرصت‌های موجود در دانشکده	تعداد کارگاه‌های مرتبط حداقل یک کارگاه در سال	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					اطلاع‌رسانی به گروه‌ها و اساتید برای شرکت در کارگاه‌های مربوطه	افزایش مشارکت اساتید	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					ارائه تسهیلات در جهت خلق ایده و تجاری‌سازی ایده‌های اساتید دانشکده	افزایش تعداد جلسات مشاوره پژوهشی توسط اساتید مدعو	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					برنامه‌ریزی برای حرکت به سمت طرح‌های محصول‌محور	تعداد جلسات کارشناسی	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					حمایت و تسهیل فرآیند تصویب طرح‌های محصول‌محور	افزایش تعداد طرح‌های محصول‌محور	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					حمایت از ثبت پتنت با در اولویت قراردادن و انجام مکاتبات در این خصوص با دانشگاه	تعداد پتنت ثبت شده حداقل ۱ بار در ۴ سال	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تدوین برنامه برای فعالیت‌های غیر انتفاعی مرکز IT دانشکده	تعداد حداقل ۱ برنامه غیر انتفاعی در ۴ سال	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه					
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰		
۸	R1200	ارتقای محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی فعالیت‌های مرکز پژوهش‌های دانشجویی دانشجویی دانشکده	R1201	اجرای برنامه پودمانی آموزشی پژوهش از خلق ایده تا انتشار نتایج research utilization	تعداد حداقل ۱ کارگاه پودمانی در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					ارتقای کیفی فرآیندهای جاری در مرکز پژوهش‌های دانشجویی	افزایش تعداد طرح‌های با رویکردهای نو و سایر فعالیت‌های پژوهشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					برنامه‌ریزی برای تعامل بیشتر اساتید با مرکز دانشجویی	تعداد اساتید هم‌کار در طرح‌های دانشجویی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					استفاده از ظرفیت بیشتر دانشجویان تحصیلات تکمیلی برای همکاری با مرکز	تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی همکار در طرح‌های مرکز	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					پیگیری حداقل یک خط پژوهشی برای هر استاد	تعداد اساتید دارای لاین	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					توانمندسازی پژوهشی اساتید برای پژوهش با رویکردهای جدید	تعداد حداقل ۲ کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
			ارتقای کیفی پژوهش در گروه‌های آموزشی	R1202	بررسی و تدوین دستورالعمل و وظایف نمایندگان معاون پژوهشی در گروه‌ها	تعداد جلسات کارشناسی	۱۰۰٪					
					همکاری و مشارکت با کمیته سازمانی مشترک اخلاق دانشکده پرستاری و مامایی و توانبخشی	تعداد کدهای اخلاق اخذ شده از پایان‌نامه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					ارتقای جایگاه اخلاق در پژوهش‌های پرستاری و مامایی	تعداد جلسات پژوهشی گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					کاهش چالش‌های اخلاقی	تعداد طرح‌های رنک شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					تشکیل کمیته مشورتی با حضور اساتید خبره در جهت سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی	حداقل یک جلسه در طول سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					بر نا مهربری برای توسعه کتابخانه و افزایش کتاب‌های تخصصی و مرجع	تعداد کتاب‌های کتابخانه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
ارزش‌گذاری محصولات پژوهشی و دانشی	R1203	برنامه‌ریزی برای استفاده پرستاران و ماماهاى بیمارستان از کتابخانه	افزایش میزان رضایت پرسنل بیمارستان	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪					
		ارتقای برنامه داوری اساتید در طرح‌ها و همکاری با مجلات معتبر	افزایش تعداد داوری‌های انجام شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪					
		تدوین راهکارهای نزدیک‌کردن اساتید دانشکده در جهت انجام پژوهش‌های مشترک	تعداد تدوین‌ها و انتشارات با اسامی مشترک اساتید دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪							

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۸	R1200	ارتقای محصولات پژوهشی	افزایش تعداد مقالات و ارجاعات در مجلات معتبر	R1204	ارتقای ایندکس‌های مجله حیات	تعداد انتشارات اساتید	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					اطلاع‌رسانی به اساتید از طریق سایت دانشکده در خصوص لیست مجلات نامعتبر	تعداد به روزرسانی ثبت در سایت	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					معرفی و تشویق اساتید با بالاترین H-Index	افزایش میانگین H-Index دانشکده	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تشویق اساتید به انتشار مقاله در مجلات با IF بالاتر	افزایش رشد انتشار در مجلات معتبر	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					کاهش شاخص تعداد اساتید با H-Index صفر	افزایش میانگین H-Index دانشکده	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تشویق اساتید به انتشار مقالات مروری و متاآنالیز	افزایش مقالات مروری	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					برنامه‌ریزی برای اطلاع‌رسانی انتشارات اعضای هیئت علمی با سایر همکاران	افزایش تعداد ارجاعات و استنادات اساتید	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
۹	R1300	حرکت به طرف خارج از دانشگاه در جهت فناوری	تسهیل و تقویت ارتباط با صنعت در دانشکده	R1301	تشکیل کمیته ارتباط با صنعت در دانشکده و ارتباط سازمان یافته با گروه‌ها برای نیازسنجی طرح‌های مرتبط با صنعت	افزایش تعداد طرح‌های ارتباط با صنعت	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تعیین حیطه‌های بالقوه ارتباط با صنعت در گروه‌های آموزشی	افزایش تعداد طرح‌های ارتباط با صنعت از طرف گروه‌های دانشکده	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تدوین ساز و کار مناسب برای شناسایی گزینت‌های مرتبط با حوزه صنعت و سلامت	افزایش تعداد اساتید استفاده کننده از گزینت‌های مرتبط با صنعت	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					اطلاع‌رسانی مقتضی به گروه‌ها و اعضای هیئت علمی	افزایش تعداد طرح‌های ارتباط با صنعت	%۵۰	%۱۰۰		
					توسعه ارتباط با حوزه‌های ارائه دهنده گزینت‌های مرتبط با صنعت	افزایش تعداد اساتید استفاده کننده از گزینت‌های مرتبط با صنعت	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					آگاه‌سازی اساتید نسبت به دستورالعمل اجرایی و قوانین طرح‌های ارتباط با صنعت	افزایش تعداد دفعات آگاه‌سازی از طرح‌های ارتباط با صنعت	%۱۰۰			
					دریافت برنامه گروه‌ها برای جذب بودجه‌های طرح‌های ارتباط با صنعت	هر گروه یک برنامه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۹	R1300	حرکت به طرف خارج از دانشگاه در جهت فناوری	ارتقای جایگاه فناوری در دانشکده	R1301	برنامه‌ریزی برای توسعه مرکز IT دانشکده	افزایش رضایت دانشجویان از IT	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					ایجاد کتابخانه دیجیتال اختصاصی دانشکده	افزایش تعداد کتب دیجیتال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					بستر سازی برای استفاده از مجازی سازی برای آموزش پژوهش	تعداد بر نا مه های مجازی آموزش پژوهش	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					ایجاد پایگاه اطلاعات چندرسانه‌ای (صوتی- تصویری) تخصصی پرستاری و مامایی	حداقل یک پایگاه اطلاعات چند رسانه‌ای در ۴ سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تهیه بسته‌های آموزش پژوهش مجازی	حداقل یک بسته آموزش پژوهش مجازی در ۴ سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					در دسترس قرار دادن نرم افزارهای کاربردی پژوهش برای اساتید و دانشجویان	افزایش نرم‌افزارهای کاربردی پژوهش در دسترس اساتید و دانشجویان	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۰	R1400	توسعه همکاری بین سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی، بین‌المللی	افزایش تسهیل فرایند همکاری با پژوهشگران ملی و بین‌المللی	R1401	ارتباط سازمان یافته با نهادهای ملی (معاونت پرستاری، دفتر مشاوره وزیر در وزارتخانه، سازمان‌های نظام پرستاری و پزشکی، مراکز و مؤسسات تحقیقاتی) جهت مشارکت در طرح‌های ملی و بین‌المللی سفارش شده	تعداد طرح‌های مشترک	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					توسعه ارتباط با مراکز بین‌المللی مرتبط با سلامت مانند ICN, ICM, UNICEF, WHO, UNESCO به منظور جذب پروژه‌های مشترک پژوهشی	تعداد طرح‌های مشترک	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					هم‌سازی فعالیت‌های بین‌الملل دانشکده در راستای ارتقای پژوهش	تعداد برنامه‌های پژوهشی مشترک اجرا شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			توسعه روابط و همکاری با معاونت بین‌المللی دانشکده	R1402						

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۰	R1400	توسعه همکاری بین سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی، بین‌المللی	توسعه روابط و همکاری با معاونت اجتماعی و فرهنگی دانشکده	R1403	ارتقای پژوهش‌های پیرامون فرهنگ به عنوان یکی از نیازهای اساتید و دانشجویان	تعداد طرح‌های فرهنگی دانشجویان و اساتید	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					جذب خیرین پژوهشی	افزایش جذب بودجه	%۵۰	%۱۰۰		
					عقد قرارداد برای انجام پژوهش‌های مشترک با معاونت اجتماعی و فرهنگی شهرداری	تعداد حداقل یک طرح مشترک	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					ایجاد روابط و انجام پژوهش‌های مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی و پژوهشکده‌ها	تعداد طرح‌های مشترک با مراکز تحقیقاتی	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
			R1404	توسعه روابط با سایر مراکز تحقیقاتی و پژوهشکده‌ها و بیمارستان‌ها	ارائه نتایج تحقیقات محققین دانشکده به بیمارستان‌ها و مراکز بالینی با پیش‌بینی فرایندهای اجرایی مشارکتی و بسته‌های تشویقی	تعداد ارائه‌های اساتید در بیمارستان	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تعامل با رؤسای بیمارستان‌ها و مدیران پرستاری مراکز بهداشتی درمانی جهت ایجاد واحد (دفتر) پژوهش در پرستاری و مامایی در بیمارستان‌ها	تعداد جلسات	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					همکاری با مراکز بالینی به منظور ارائه مشاوره پژوهشی	تعداد مشاوره‌های تلفنی و حضوری	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					مدیریت پروژه‌های مرتبط با دوره‌های توانمندسازی کادر پرستاری و مامایی	اساتید دانشکده و بیمارستان	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۱	I1300	بین‌المللی مأمایی تهران در سطح منطقه‌ای و ارتقای جایگاه دانشکده پرستاری و	حضور مؤثر و فعال دانشکده در رویدادها و مناسبت‌های بین‌المللی منطقه‌ای و فرامنطقه‌ای	I1301	شناسایی، انتخاب و اولویت‌گذاری رویدادها و نمایشگاه‌ها و کنگره‌های بین‌المللی مرتبط با توسعه آموزش پرستاری و مامایی	فهرست رویدادها و نمایشگاه‌ها و اولویت‌های منتخب	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					برنامه‌ریزی حضور فعال و هدفمند و نتیجه‌گرای گروه‌های آموزشی، اساتید و دانشجویان در رویدادهای بین‌المللی منتخب	برنامه حضور در رویدادهای بین‌المللی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					درخواست بسته حمایتی دانشجویان نخبه و فعال در حوزه‌های پژوهشی و آموزشی برای شرکت درمجامع بین‌الملل	مستندات درخواست	۱۰۰٪			
					حضور مؤثر در رویدادهای بین‌المللی	گزارش حضور در رویدادهای بین‌المللی	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
۱۲	I2900	انگیزه‌های فردی ارتقای ظرفیت‌های آموزشی بین‌الملل دانشکده با بهره‌گیری از	فعال‌سازی گروه‌های آموزشی دانشکده از طریق نمایندگان بین‌الملل گروه‌ها برای استفاده حداکثری از پتانسیل‌های گروه در ارتقای آموزش بین‌الملل	I2901	تشکیل و فعال‌سازی مجدد شورای بین‌الملل دانشکده با حضور یک نماینده بین‌الملل از هر گروه آموزشی، اجرای برنامه‌های ژورنال کلاب به زبان انگلیسی در راستای ارتقای اعضای هیئت علمی، تهیه آرشیو فیلم‌های آموزشی مورد نیاز هر گروه، شرح وظایف اعضای شورای بین‌الملل دانشکده	ابلاغ و حکم داخلی برای نمایندگان گروه‌ها و مصوبات شورا	۱۰۰٪			
					اجرای چند مرحله‌ای شیوه‌نامه نحوه انتخاب و همکاری اعضای هیئت علمی با پردیس بین‌الملل دانشگاه علوم پزشکی تهران	تعداد و در صد مدر سین واجد شرایط شیوه‌نامه در هر سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					همکاری در تدوین شیوه‌نامه و اجرای ارزشیابی اساتید فعال در آموزش بین‌الملل (دربدارنده مشوق‌هایی چون امتیاز در شعاع، اولویت در اعزام به فرصت مطالعاتی، سفر برنامه‌ریزی شده، امتیاز برای انتخاب استاد نمونه و ...)	مستندات شیوه‌نامه و گزارش نتایج ارزشیابی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					اطلاع‌رسانی به اعضای هیئت علمی در خصوص شاخص‌های عملکردی امور بین‌الملل در سامانه شعاع و امتیاز و ارزش‌های تعیین شده برای هر فعالیت	اطلاع‌رسانی درخصوص جدول ارزش و امتیازات شاخص‌های عملکردی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۴	۱۳۹۰۰	ارتقای مستمر توانمندی‌های سرمایه انسانی دانشکده (اساتید و کارکنان) در تعامل با دانشجویان بین‌الملل در راستای ارتقای کیفی و بین‌المللی‌سازی آموزش	تدوین و اجرای برنامه توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشکده در آموزش، پژوهش و ارتباط با دانشجویان بین‌الملل در قالب کارگاه و جلسات هم‌فکری و هم‌اندیشی	۱۳۹۰۱	رایزنی و هماهنگی با کالج بین‌الملل برای تشکیل کلاس‌ها در دانشکده	گزارش مکاتبات انجام شده	۱۰۰٪			
					نیازسنجی و تقویت و انگیزش اساتید برای شرکت مستمر در کلاس‌های زبان انگلیسی	درصد اساتید شرکت‌کننده در کلاس‌های کالج زبان و ارتقای سطح	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					برگزاری کارگاه توجیهی برای اساتید و دانشجویان دوره دکتری در خصوص برنامه دو استاد راهنما برای هدایت مشترک پایان‌نامه (Cotutelle)	گزارش برنامه	۱۰۰٪			
					تقویت و انگیزش کارکنان برای شرکت مستمر در کلاس‌های زبان انگلیسی	درصد کارکنان شرکت‌کننده در کلاس‌های کالج زبان و ارتقاء سطح	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
۱۴	۱۲۶۰۴	توسعه و تقویت ظرفیت‌های آموزشی بین‌الملل دانشکده پرستاری مامایی تهران	فعال‌سازی ارتقای کیفیت فرایندهای یادگیری - یاددهی بین‌الملل دانشکده پرستاری و مامایی تهران	۱۲۶۰۰	در نظر گرفتن مشوق‌ها و انگیزش‌های لازم برای کارکنان در قالب امتیاز ارزیابی سالیانه، تمدید قرارداد، صدور تقدیرنامه برای افراد موفق، جایزه برترین کارکنان حوزه بین‌الملل	فرم‌های جدید ارزشیابی سالیانه کارکنان با بندهای مربوط به فعالیت بین‌الملل	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					مطالعه و بررسی وضعیت کیفیت آموزش بین‌الملل دانشکده	گزارش وضع موجود براساس شاخص‌های کیفیت آموزش بین‌الملل	۱۰۰٪			
					شناسایی نقاط ضعف و قوت آموزش بین‌الملل دانشکده از منظر مدرسین، دانشجویان	فهرست نقاط ضعف و قوت کیفیت آموزش بین‌الملل	۱۰۰٪			
					تدوین برنامه ارتقای کیفیت آموزش بین‌الملل با همکاری معاونت آموزشی دانشکده و گروه‌های آموزشی با به کارگیری ظرفیت‌های آموزش مجازی و ترکیبی	برنامه‌های ارتقای کیفیت آموزش بین‌الملل-تولید محتوای آموزش بین‌الملل	۵۰٪	۱۰۰٪		
					رشد شاخص‌های کیفیت آموزش بین‌الملل (حداقل در سطح کیفیت آموزش دانشجویان داخلی) و - نتایج نظرسنجی از دانشجویان بین‌الملل	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪		

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۴		پرستاری مامایی تهران	ارتقای آموزش بالینی و توانمندسازی دانشجویان بین‌الملل پرستاری و مامایی برای استفاده بهینه از بستر بالینی موجود	ندارد	برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی و منتورشیپی برای گروه پرستاران هم‌کار بین‌الملل برای تسهیل آموزش بالینی دانشجویان خارجی	تعداد کارگاه‌های برگزار شده و در صد مریدان بین‌الملل شرکت کننده در کارگاه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					برگزاری کلاس‌های مکالمات ضروری بیمارستانی به زبان فارسی برای دانشجویان بین‌الملل به صورت حضوری و مجازی	توانایی برقراری ارتباط و اخذ شرح حال با بیماران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					اجرای مطالعه‌ی مقدماتی برگزاری کارآموزی مشترک دانشجویان داخلی و بین‌المللی و تحلیل نتایج و دستاوردها	نتایج مطالعه مقایسه‌ای میزان رضایت و یادگیری دانشجویان	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۵	۱۲۶۰۰	بین‌الملل	برگزاری آزمون‌های دوره‌ای و نهایی برای دانشجویان بین‌الملل	۱۲۶۰۳	برگزاری آزمون‌های پیش‌کارورزی / آزمون جامع برای دانشجویان کارشناسی بین‌الملل (همزمان با دانشجویان ایرانی)	گزارش برگزاری آزمون‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۶	۱۱۸۰۰	پرستاری و مامایی	پیگیری برنامه اعتباربخشی ACME/ ACEN	۱۱۸۰۱	اعلام آمادگی برای اعتباربخشی	فهرست شاخص‌های اعتباربخشی مؤسسه‌ای و برنامه‌ای	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					بومی‌سازی اساتید ندارد های اعتباربخشی	شاخص‌های بومی شده	۲۰٪	۴۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					انجام خودارزیابی کوریکولوم آموزشی مقطع لیسانس پرستاری و مامایی مطابق با شاخص‌های اعلام شده	گزارش مکتوب و نتایج ارزشیابی درونی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					اعلام آمادگی برای درخواست اعتباربخشی حداقل کوریکولوم مقطع لیسانس پرستاری و مامایی توسط مؤسسات بین‌المللی مرتبط از طریق دانشگاه	مستندات مکاتبات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۶	I1800	درخواست اعتبار بخشی مؤسسه‌ای و اعتبار بخشی برنامه‌های کوریکولوم‌های آموزشی پرستاری و مامایی	مشارکت در برنامه‌های اعتباربخشی مؤسسه‌ای ASIC دانشگاه علوم پزشکی تهران و مؤسسه‌ای جدید با اعتبار جهانی	I1901	انجام خودارزیابی سالیانه به منظور نگهداری دانشکده در وضعیت اعتبار بخشی شده ASIC	نتایج مکتوب خودارزیابی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					شناسایی سازمان‌های اعتباربخشی معتبر مرتبط با رشته‌های پرستاری مامایی در دنیا	لیست سازمان‌ها	۵۰٪	۱۰۰٪		
					درخواست اعتبار بخشی مؤسسه‌ای دانشکده	مستندات درخواست	۵۰٪	۱۰۰٪		
۱۷	I2201 I3201	توسعه همکاری پژوهشی با دانشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی، اساتید و سازمان‌های بین‌المللی	تدوین و توسعه پژوهش‌های مولتی‌سایتیک و چاپ مقالات مشترک با اساتید، گروه‌ها و دانشکده‌های خارجی بین‌المللی و متخصصین و اساتید ایرانی مقیم خارج	جستجوی مراکز و اساتید دارای حوزه‌های تحقیقاتی مشترک با دانشکده به منظور تدوین و توسعه پژوهش‌های مولتی‌سایتیک و چاپ مقالات مشترک	فرم‌های اطلاعاتی ایجاد شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					به‌روزرسانی لینک اختصاصی دانشگاه‌ها و کشورهای دارای MOU با TUMS و اطلاع‌رسانی به اساتید و دانشجویان دانشکده	صفحات اطلاع‌رسانی مربوطه در سایت دانشگاه و دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					ایجاد فهرستی از متخصصین پرستاری و مامایی ایرانی مقیم خارج (Alumni)	فهرست متخصصین پرستاری و مامایی ایرانی مقیم خارج	۱۰۰٪			
					ایجاد ارتباط با اساتید، گروه‌ها و دانشکده‌های خارجی بین‌المللی و متخصصین و اساتید ایرانی مقیم خارج به کمک رابطین بین‌الملل گروه‌های آموزشی برای همکاری در کارهای تحقیقاتی مشترک	مستندات مکاتبات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تنظیم و عقد قرارداد با اساتید و متخصصان علاقه‌مند به همکاری، به کمک حوزه روابط بین‌الملل دانشگاه (به عنوان استاد راهنما، مشاور یا همکار)	تعداد Agreement‌ها با اساتید ایرانی مقیم خارج یا اساتید خارجی منجر به کار تحقیقاتی مشترک	۶	۶	۶	۶

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۷		توسعه همکاری پژوهشی با دانشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی، اساتید و سازمان‌های بین‌المللی	تدوین و توسعه پژوهش‌های مولتی‌سایتیک و چاپ مقالات مشترک با اساتید، گروه‌ها و دانشکده‌های خارجی بین‌المللی و متخصصین و اساتید ایرانی مقیم خارج	12201 13201	برگزاری کارگاه توجیهی پیاده‌سازی طرح Cotutelle	گزارش مکتوب	۱۰۰٪			
					شرکت در برنامه معارفه دانشجویان دکتری جدیدالورود هر سال و اطلاع‌رسانی در خصوص طرح Cotutelle	گزارش مکتوب	۱۰۰٪			
					اطلاع‌رسانی در مورد لینک اختصاصی طرح Cotutelle در سایت دانشگاه و دانشکده	وجود لینک اختصاصی	۱۰۰٪			
۱۸		اخذ گزینت‌های بین‌المللی برای پژوهش	توانمندسازی اساتید و دانشجویان برای اخذ گزینت‌های بین‌المللی	13302	درخواست برگزاری کارگاه‌های نگارش پروپوزال درخواست گرانت برای اعضای هیئت علمی دانشکده	گزارش مکتوب برگزاری کارگاه گزینت‌نویسی (حداقل یک مورد در سال)	۱	۱	۱	۱
					مکاتبه با معاونت بین‌الملل دانشگاه و وزارت بهداشت برای دریافت گزینت‌های متناسب با اهداف و حوزه‌های مورد نظر پرستاری و مامایی	مستندات مکاتبات	۱۰۰٪			
					اطلاع‌رسانی گزینت‌های بین‌المللی قابل درخواست به ذی‌نفعان در سایت دانشکده	فهرستی از گزینت‌های بین‌الملل در وب‌سایت دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪		
۱۹		توسعه و تقویت روابط، تعاملات و تبادل دانشکده پرستاری و مامایی با سازمان‌های منطقه‌ای و بین‌المللی معتبر جهان	تدوین برنامه‌ای منسجم برای ایجاد ارتباط مداوم با WHO, ICN, UNICEF, ICM, EMRO, JICA	12401	مکاتبه با افراد شاخص و روسای انجمن‌های بین‌المللی مانند EMRO, ICM, ICN, WHO UNICEF	مکاتبات انجام شده	۱۰۰٪			
					رایزنی با سازمان‌های بین‌المللی پرستاری برای ایجاد شعبه در ایران و انعقاد تفاهم‌نامه یا قرارداد همکاری مشترک	تفاهم‌نامه‌های منعقد شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۰		توسعه و تقویت روابط، تعاملات و تبادلات دانشکده پرستاری و مامایی تهران با مراکز دانشگاهی در عرصه بین‌المللی	شرکت فعال در برنامه‌های بین‌المللی تبادل استاد و دانشجو	12403	اعزام اساتید دانشکده برای فرصت مطالعاتی و سفر برنامه‌ریزی شده	میزان تبادل استاد با دانشگاه‌های خارجی	۲	۲	۲	۲
					اعزام دانشجویان دکتری به فرصت مطالعاتی و پذیرش دانشجویان خارجی که مایل به انجام بخشی از تز خود در دانشکده پرستاری مامایی تهران باشند	تعداد دانشجویان دکتری تبادل شده	۱	۱	۱	۱
					ادامه ی تبادل دانشجویان در مقاطع مختلف با دانشگاه‌های مطرح اروپایی در پروژه‌های موبیلیتی دانشجو	تعداد دانشجویان تبادل شده در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد	۲	۲	۲	۲
					بررسی و ارزیابی گزارش دانشجویان، اساتید حاضر در برنامه مرجع از نقاط ضعف و قوت دوره‌های گذرانده شده	تعداد گزارش‌ها و ارزش‌یابی‌های انجام‌شده	۲	۲	۲	۲
					تعامل با اساتید خارجی و متخصصین ایرانی غیرمقیم به منظور برگزاری دوره‌های آموزشی فشرده مورد نیاز اساتید در گروه‌های مختلف آموزشی دانشکده	- تعداد دوره‌های برگزار شده - مستندات - دعوتنامه‌ها	۲	۲	۲	۲
					تسهیل ارتباطات مجازی با اساتید خارجی یا متخصصین ایرانی خارج از کشور	تعداد دوره‌های آموزشی مجازی برگزارشده	۲	۲	۲	۲
					شنا سایی و برقراری ارتباط با اساتید بین‌المللی و دعوت ایشان برای حضور در دانشکده طبق دستورالعمل‌های بین‌المللی دانشگاه	اخبار و صفحات اطلاع‌رسانی در رسانه‌های ارتباطی	۲	۲	۲	۲
					ایجاد بانک اطلاعاتی از مدعوین و اساتید بین‌المللی طرف همکاری و تعامل با دانشکده با اطلاعات مورد نیاز	بانک اطلاعات الکترونیکی مشخصات مدعوین و اساتید بین‌المللی	۲	۲	۲	۲
					تقویت و پشتیبانی حضور میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی حاضر و فعال در دانشکده علاقه‌مند به همکاری	رشد تعداد میهمانان، مدعوین و اساتید	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه					
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰		
۲۱		مراقبت‌های تخصصی و فوق تخصصی برای آشنایی با کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی روز دنیا طراحی سفرها و بازدیدهای برنامه‌ریزی شده برای اساتید و پرستاران و ماماها بیمارستان‌ها در	اعزام پرستاران و ماماها به بازدیدهای برنامه‌ریزی شده برای آشنایی با رویکردهای جدید مراقبتی با هدف Bench marking	13901	شناسایی بیمارستان‌های پیشرو و موفق بین‌المللی در زمینه‌های مورد نیاز	لیست بیمارستان‌ها	۱۰۰٪					
					برگزاری جلسات مشترک با مدیریت پرستاری به منظور هدف‌گذاری برای سفرهای برنامه‌ریزی شده در فیلدهای مختلف بالینی مورد نیاز گروه‌های مختلف پرستاری	گزارش مکتوب جلسات	۱۰۰٪					
					شناسایی دوره‌های آموزشی کوتاه مدت در فیلدهای مختلف	نتایج نیازسنجی	۵۰٪	۱۰۰٪				
					کمک به اعزام گروه‌هایی از پرستاران و ماماها به منظور کسب مهارت مورد نیاز و انتقال آن به گروه هدف در ایران پس از بازگشت	مستندات مکاتبات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
			برگزاری دوره‌های آموزشی با اساتید مطرح حوزه‌های بالینی مورد نیاز پرستاران و ماماها و دعوت از آنها برای برگزاری دوره‌های آموزشی در ایران	13901	برگزاری جلسات ارائه گزارش سفر	برگزاری دوره‌های آموزشی	گزارش جلسات	گزارش جلسات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
							مکاتبه با اساتید مطرح حوزه‌های بالینی مورد نیاز پرستاران و ماماها و دعوت از آنها برای برگزاری دوره‌های آموزشی در ایران	مستندات مکاتبات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
							فراهم ساختن مقدمات حضور اساتید خارجی در ایران با هماهنگی با حوزه روابط بین‌الملل	گزارش هماهنگی‌های انجام شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
							اطلاع‌رسانی به گروه‌های هدف بالینی به کمک مدیریت محترم پرستاری	مستندات مکاتبات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					برگزاری کارگاه‌های آموزشی مورد نیاز با مساعدت معاونت پژوهشی	گزارش برگزاری کارگاه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۲۲		برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های ترویجی و فرهنگ‌سازی توسعه امور بین‌الملل با کمک معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشکده	دعوت از دانشجویان خارجی برای شرکت در جشن‌ها و مناسبت‌های فرهنگی و مذهبی با همکاری معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشکده	11602	همکاری نزدیک معاونت بین‌الملل و دانشجویی فرهنگی برای برگزاری مناسبت‌های ملی و بین‌المللی با شرکت دانشجویان خارجی	تعداد برنامه‌ها و مناسبت‌های ملی و بین‌المللی با شرکت دانشجویان خارجی در کنار دانشجویان داخلی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			آشناسازی دانشجویان خارجی با مناسبت‌ها و آداب و رسوم و فرهنگ ایرانی	11602	تشکیل گروه‌های داوطلب از دانشجویان داخلی و خارجی به منظور کمک به دانشجویان تازه وارد در تسهیل سازگاری با محیط جدید	لیست گروه دانشجویان داوطلب	۱۰۰٪				
				ارسال پیام برای دانشجویان بین‌الملل در شبکه‌های اجتماعی، سایت دانشکده و به صورت فردی در مناسبت‌های مهم برای آنها (احترام متقابل به آداب و رسوم و فرهنگ‌های مختلف)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪			
۲۳		تسهیل یادگیری زبان فارسی برای دانشجویان بین‌الملل	تسهیل یادگیری زبان فارسی برای دانشجویان بین‌الملل	11500	برگزاری کارگاه مکالمات ضروری بیمارستانی برای دانشجویان بین‌الملل به زبان فارسی	گزارش برگزاری کارگاه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			ایجاد کانال آموزشی زبان فارسی در پیام‌رسان‌های داخلی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪				

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۴		سیاست‌گذاری داخلی و تعیین ضوابط مشخص برای پذیرش متقاضیان بین‌الملل	تدوین معیارهای عمومی و اختصاصی جهت تحصیل در دانشکده برای دانشجویان بین‌الملل	12500	تعیین حداقل WAEC و NECO و GPA و میزان تسلط به زبان انگلیسی برای متقاضیان مقاطع مختلف تحصیلی در شورای بین‌الملل دانشکده	گزارش تصمیمات و سیاست‌گذاری داخلی دانشکده	۱۰۰٪			
					طراحی فرم‌های ارزیابی درخواست متقاضیان خارجی به صورت داخل دانشکده ای	وجود فرم‌های مذکور	۱۰۰٪			
					تدوین معیارهای عمومی و اختصاصی لازم برای اخذ پذیرش از دانشکده	لیست معیارهای عمومی و اختصاصی مورد نیاز	۱۰۰٪			
					اطلاع‌رسانی به مدیران گروه‌های آموزشی در خصوص تصمیم‌گیری در مورد متقاضیان خارجی براساس فرم‌ها	گزارش جلسات اطلاع‌رسانی و مستندات مکاتبات	۱۰۰٪			
					انجام مصاحبه از طریق Skype و ... با متقاضیانی که نمره زبان انگلیسی ارسال نکرده‌اند	گزارش نتایج مصاحبه‌ها	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					اجرای دقیق سیاست‌های اتخاذ شده در شورای بین‌الملل در خصوص بورسیه دانشجویان	تطابق مستندات رزومه دانشجویان پذیرش شده با سیاست‌های دانشکده	۵۰٪		۱۰۰٪	
۲۵		هم‌افزایی معاونت‌های مختلف دانشکده و طراحی برنامه‌های مشترک بین‌المللی با سایر دانشکده‌های دانشگاه علوم پزشکی تهران در توسعه امور بین‌الملل	شناسایی حیطه‌های مشترک بین رشته‌ای و بین دانشکده‌ای		بررسی نیازهای آموزشی و پژوهشی دانشجویان	لیست نیازها	۱۰۰٪			
					شناسایی ظرفیت‌های دانشکده‌ها و دیپارتمان‌های مختلف دانشکده‌ها	نتایج نیازسنجی	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					برنامه‌ریزی فعالیت‌های مشترک برای رفع نیازهای دانشجویان	گزارشات مکتوب	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					برنامه‌ریزی نحوه اجرا	برنامه همکاری‌های مشترک	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۶	D1100	ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	توانمندسازی کارکنان مبتنی بر چابک‌سازی	D1100	شنا سایی، نیاز سنجی و اولویت‌بندی آموزش‌های مورد نیاز درون سازمانی مهارتی	نیازهای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تدوین بسته‌های مهارت آموزی	تعداد بسته‌ها و در سنامه‌های آموزشی تهیه‌شده / کل دوره‌های شناسایی‌شده	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۲۰٪
					برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی جهت شایستگی‌ها و مهارت‌های مورد نیاز	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۲۰٪
					ارزیابی اثربخشی آموزشی دوره‌های مهارتی برگزار شده	میزان اثربخشی آموزشی دوره	-	-	-	۱۰۰٪
D1100	طراحی و استقرار نظام‌نامه جانشین‌پروری و شایسته‌گزینی در دانشکده	D1100	برنامه‌ریزی اجرای دوره‌های آموزشی تمامی کارکنان	تعداد کارگاه‌های برگزار شده	۲۵٪	۵۰٪	۲۵٪	-	-	
			اجرای طرح جانشین‌پروری برای تمامی کارکنان	مراحل اجرا	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪		
			تهیه بانک اطلاعاتی مدیران و مسئولین بالقوه واحدها	درصد تهیه بانک اطلاعاتی	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪		
۲۷	D1200	طراحی و پیاده‌سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	الگوبرداری از تجارب موفق پیاده‌سازی مدیریت دانش در حوزه اداری و مالی	D1200	شناسایی الگوهای موفق	تعداد الگوهای شناسایی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	-	-
					تشکیل تیم‌های اجرایی	تعداد جلسات برگزار شده	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۲۰٪
					اجرا و ارزشیابی فرایندهای منتخب	میزان ارزشیابی‌های انجام شده	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪
					مستندسازی تجارب	میزان تجارب مستندسازی شده	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۸		طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	بهبود فرایندهای جاری سازمانی	D1300	نگهداشت نظام آراستگی به صورت سالانه	درصد نگهداشت	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					نظرسنجی، نگرش‌سنجی و رضایت‌سنجی	درصد رضایتمندی دانشجویان و جامعه از دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-
					تحلیل و بهبود فرایندها	درصد عرضه‌یابی‌های بازنگری‌شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					بررسی اثر بخشی فرایندها	میزان اثربخشی برداشت‌های کارکنان، دانشجویان و جامعه از دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-
			ساماندهی و شناسنامه‌دار کردن و ایجاد بانک جامع اطلاعات ساختمان‌ها، فضاها، امکانات و تجهیزات دانشکده	D1300	شناسایی وضع موجود امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	تعداد تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی و امکانات	۱۰۰٪	-	-	-
					ایجاد بانک جامع اطلاعات امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی (آزمایشگاهی، پراتیک، سمعی و بصری، روابط عمومی، ساختمان‌ها، کلاس‌ها، رایانه‌ها، شبکه، موتورخانه‌ها و...)	بانک جامع نهایی	-	۵۰٪	۵۰٪	-
					پیگیری تأمین اعتبار لازم جهت خرید، ارتقا و توسعه تجهیزات آموزشی، پژوهشی و فرهنگی	میزان اعتبار جذب‌شده / توسعه تجهیزات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					تدوین روش‌های مدیریت هزینه پس از تدوین دستورالعمل دانشگاه	میزان روش‌های تدوین شده	۱۰۰٪	-	-	-
			اجرای شیوه‌نامه مدیریت هزینه دانشکده با رویکرد کاهش ۱۰ درصدی	D1300	شناسایی چالش‌ها و مشکلات مدیریت هزینه	میزان شناسایی	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					آموزش به مدیران، رؤسای ادارات و مسئولین واحدها	تعداد کارگاه‌های برگزارشده	-	۵۰٪	۵۰٪	-
					اجرا و ارزیابی نتایج با رویکرد کنترل یافته‌ها و طراحی مجدد در صورت لزوم	میزان کاهش هزینه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۸		نوین مدیریت منابع طراحی و تدوین نظام	تدوین شیوه‌نامه ارتقای درآمد اختصاصی دانشکده	D1300	برگزاری جلسات هم‌اندیشی با مدیران داخلی جهت بهره‌گیری بهینه از فضاها و تجهیزات	تعداد جلسات برگزار شده	۱۰۰٪	-	-	-
					بررسی و جمع‌بندی روش‌های ارتقای درآمد اختصاصی دانشکده	تعداد روش‌های بررسی شده	۵۰٪	۲۵٪	۲۵٪	-
					تدوین و اجرای شیوه‌نامه ارتقای درآمد اختصاصی	شیوه‌نامه نهایی تصویب شده	-	۵۰٪	۵۰٪	-
۲۹		جدید مبتنی بر دانش منابع مالی و خلق منابع افزایش توان جذب	ظرفیت‌سازی برای انجام امور خیرین و برگزاری آموزش‌های آزاد به صورت مستقل توسط دانشکده	D1300	ایجاد ظرفیت جهت مشارکت بخش خصوصی	درصد ظرفیت‌های مشارکتی	۱۰۰٪			
					تدوین شاخص‌های اجرایی موارد مشارکت	تعداد شاخص‌های تدوین شده	۲۵٪	۲۵٪	۵۰٪	-
					پایش سالیانه بهره‌وری حاصل از مشارکت	درصد رضایتمندی از خدمات مشارکتی	-	-	-	۱۰۰٪
۳۰		اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق قراردادها منقده و استانداردهای کشوری	ارزیابی سازه‌ای و غیرسازه‌ای فضای موجود دانشکده	D1500	مقاوم‌سازی ساختمان شماره ۲	میزان پیشرفت پروژه	۱۰۰٪	-	-	-
					بازسازی و نوسازی طبقه ۴ ساختمان شماره ۲	میزان پیشرفت پروژه	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					بازسازی و نوسازی ساختمان سابق معاونت دانشجویی	میزان پیشرفت پروژه	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					ارزیابی خطر سازه‌ای و طراحی نقشه تخلیه اضطراری ساختمان‌های دانشکده	میزان ارزیابی خطر سازه‌ای ساختمان‌ها	۱۰۰٪	-	-	-
					بازسازی و نوسازی ساختمان انتظامات و درب اصلی دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	-	۵۰٪	-	-
					ساخت و تجهیز آسانسور ساختمان شماره ۱	میزان پیشرفت پروژه	۱۰۰٪	-	-	-
					تجهیز ساختمان مهارت‌های بالینی	میزان پیشرفت پروژه	۱۰۰٪	-	-	-
					تجهیز سالن آمفی تئاتر	میزان پیشرفت پروژه	۱۰۰٪	-	-	-
					تجهیز موتور خانه‌های دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	-	۵۰٪	-	-
					آسفالت محوطه و ایزوگام دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	-	۵۰٪	-	۵۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۱		نوسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه	تدوین و اجرای بسته‌های جامع خدمات رفاهی و حمایتی کارکنان دانشکده	D1900	شناسایی و احصای خدمات رفاهی	درصد شناسایی خدمات رفاهی	۱۰۰٪	-	-	-
					تدوین برنامه پیشنهادی برای سرانه رفاهی با محورهای: ورزشی، سلامت، تفریحی، گردشگری، صندوق پس‌انداز، خدمات کالاهای اساسی و...	دستورالعمل اجرایی ارائه شده	۱۰۰٪	-	-	-
					اجرای برنامه پیشنهادی برای سرانه رفاهی	دستورالعمل ابلاغ شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					ارزیابی فعالیت انجام شده رفاهی	درصد رضایتمندی کارکنان	-	-	۲۵٪	۵۰٪
۳۲		اعتلا و گسترش معرفت دینی و تقویت فرهنگ غنی ایرانی	ترویج معارف قرآن کریم و معرفی بازتاب آن در زندگی فردی و اجتماعی	C1701 C1702	مدیریت و حمایت مادی و معنوی از برنامه‌های تشکل‌ها و کانون‌های دانشجویی مرتبط با ترویج معارف قرآنی	تعداد برنامه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری سلسله کارگاه‌های تفسیر قرآن	تعداد کارگاه‌ها و جلسات میزان رضایت مشارکت‌کنندگان	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری مراسم بزرگداشت اعیاد و مناسبت‌های مذهبی و تقدیر از فعالان قرآنی	تعداد مراسم تعداد افراد تقدیر شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بازدید از موزه‌های دینی و قرآنی و فرهنگی	تعداد بازدیدها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری مسابقات کتابخوانی از تفسیر سوره‌های کوتاه و متوسط قرآن متناسب با اقشار مختلف	تعداد مسابقات برگزار شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری مسابقه با موضوع امر به معروف و نهی از منکر و آموزه‌های قرآنی	تعداد مسابقات برگزار شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۲			ترویج شناخت صحیح مهدویت و تقویت فرهنگ مهدویت	C1701 C1702	برگزاری سلسله جلسات مهدویت	تعداد جلسات	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری مسابقات فرهنگی پیرامون مهدویت	تعداد مسابقات	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری جشن انتظار فرج در نیمه شعبان	تعداد جشن‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری نمایشگاه کتاب معنویت	تعداد نمایشگاه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
	C1702		تسهیل و تقویت مناسک وحدت بخش اسلامی و مذهبی همچون رمضان محرم، غدیر و اعتکاف	معرفی مداحان دانشکده جهت آموزش مداحان به دانشگاه	تعداد افراد معرفی شده	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	
				حمایت از برگزاری مناسبات مذهبی در سطح دانشکده	تعداد برنامه‌ها	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	
				برگزاری مسابقات کتاب خوانی	تعداد مسابقات	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
				برگزاری مراسم اربعین در دانشکده	تعداد مراسم	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
				حمایت از شرکت کنندگان در راهپیمایی اربعین	نوع حمایت تعداد افراد مورد حمایت واقع شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
				تشویق مالی مداحان دانشکده	تعداد مراسم	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
				برگزاری مراسم زیارت عاشورا به صورت هفتگی	تعداد مراسم میزان رضایت افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	

اعتلا و گسترش معرفت دینی و تقویت فرهنگ غنی ایرانی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۲		اعتلا و گسترش معرفت دینی و تقویت فرهنگ غنی ایرانی	حمایت و توسعه و ترویج فرهنگ اقامه نماز	C1701 C1702 C1801	برگزاری منظم جلسات ستاد اقامه نماز	تعداد جلسات	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بهینه‌سازی فضای نمازخانه و توسعه تجهیزات آن	تعداد تجهیزات خریداری شده یا ارتقا داده شده میزان رضایت افراد	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
					تشویق اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان به شرکت در نمازجماعت و مراسم عزاداری از طرق مختلف	میانگین تعداد مراجعه کنندگان به نمازخانه	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					نصب بنر تصاویر و نوشته‌های هنری متنوع درخصوص فریضه نماز	تعداد میزان رضایت افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شناسایی و تقدیر از فعالان فرهنگی در زمینه نماز	تعداد افراد مورد تقدیر واقع شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					قرائت روزانه یک صفحه از قرآن همراه با ترجمه بعداز اقامه نماز ظهر و عصر	تعداد جلسات قرائت میزان رضایت افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
۳۳		احیای هویت ایرانی اسلامی	ایجاد زمینه آشنایی کارکنان با مفاخر افتخارات کشور جهت تقویت خودباوری و هویت ملی و ارتقای کیفیت و کمیت ارائه خدمات	C1801 C1802 S1109 S1110	برگزاری هرچه با شکوهرتر اردوهای راهبان نور	تعداد اردوهای برگزار شده میزان رضایت شرکت کنندگان	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری حلقه‌های کتابخوانی، شب شعر، نقد فیلم و کتاب، برگزاری مسابقات	تعداد جلسات و مسابقه‌ها میزان رضایت افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برپایی دوره‌های کوتاه مدت آشنایی با «مطالعه‌ای در باب پرسه‌تاری در دوران دفاع مقدس و دستاوردهای آن»	تعداد دوره‌ها میزان رضایت مشارکت کنندگان	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری کرسی‌های آزاد اندیشی	گزارش فعالیت‌ها تعداد کرسی‌های برگزار شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					توصیه به استفاده از صنایع دستی در اهدا جوایز و هدایای هدایا در دانشکده	میزان مبلغ هزینه شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۳	اجرای هویت ایرانی اسلامی	ایجاد زمینه آشنایی کارکنان با مفاخر افتخارات کشور جهت تقویت خودباوری و هویت ملی و ارتقای کیفیت و کمیت ارائه خدمات	C1801 C1802 S1109 S1110	بازدید از مراکز فرهنگی، هنری، علمی و تاریخی مانند کاخ موزه سعدآباد، تپه نورالشهدا، برج میلاد، موزه شهیدا و...	تعداد بازدیدها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تعداد مسابقات	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تعداد آثار	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تعداد مراسم‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					میزان رضایت افراد از کیفیت برگزاری و روز بین‌الملل	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تعداد جلسات مشترک با اساتید	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					گزارش فعالیت‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تقویت رابطه استاد شاگردی از راه‌های مختلف از جمله استفاده از استاد راهنما و مشاور (فرهنگی و اجتماعی) در طول تحصیل	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					شناسایی اساتید با نگرش مثبت جهت فعال‌سازی و جلب مشارکت آنان با مشوق‌های مؤثر	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					حمایت از تولیدات داخلی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					تهیه کتابچه خاطرات اساتید و دانشجویان	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
					بارگذاری محتوی اسلامی در وب سایت واحد فرهنگی دانشکده	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
مصاحبه با اساتید پیشکسوت در خصوص نقش تربیتی و اثرگذار بر دانشجویان	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰						

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۳	اجای هویت ایرانی اسلامی	افزایش پژوهش فرهنگی کاربردی و هدفمند	C1601 C1601 C1701 C1702	بررسی و شناسایی وضعیت موجود سلامت روانی، معنوی و اجتماعی دانشگاهیان	گزارش وضعیت موجود	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
					درخواست ارسال پروپوزال فرهنگی از اساتید هیئت علمی در راستای اجرای آیین نامه ارتقاء و اخذ امتیاز فرهنگی در نشست هیئت رئیسه با اساتید و شورای‌های آموزشی و فرهنگی	تعداد پروپوزال‌های دریافت شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					ترویج روحیه تعهد اخلاق حرفه‌ای در قالب برگزاری کلاس‌های فضایل اخلاقی با امتیاز فرهنگی برای اعضای هیئت علمی	تعداد جلسات برگزار شده میزان رضایت شرکت‌کنندگان	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برپایی گردهمایی‌ها و کارگاه‌های آموزشی حجاب و عفاف برای اعضای هیئت علمی و کارکنان	تعداد جلسات میزان رضایت افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تجلیل و تکریم از بانوان با اسامی متبرک (فاطمه) و (زهره) در دانشکده پرستاری و مامایی	تعداد افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شرکت اعضای هیئت رئیسه و سایر داوطلبان در فعالیت‌های عام‌المنفعه و یا عیادت بیماران	گزارش فعالیت‌ها تعداد بازدیدها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
		تبیین و آموزش اخلاق و رفتار حرفه‌ای	C1801	تشکیل جلسات ماهیانه شورای فرهنگی منظم پیگیری مصوبات آن	تعداد جلسات	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
					ارائه گزارش عملکرد معاونت دانشجویی فرهنگی به ذی‌نفعان هر سه ماه یکبار	تعداد گزارش‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					نصب بنر مربوط به راهنمای پوشش حرفه‌ای ابلاغی از دانشگاه در کوریدور ساختمان شماره ۱ و بردها	تعداد دفعات اطلاع‌رسانی	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه‌ای در سطح دانشکده	گزارش فعالیت‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۴	C1100	نهادینه کردن رویکرد مولفه‌های اجتماعی مؤثر بر سلامت جهت ارتقای سطح سلامت جامعه تحت پوشش	تشکیل کارگروه اجتماعی دانشکده	C1101	شنا سایی ا ساتید، کارکنان و داز شجویان فعال و صاحب نظر در عرصه‌های اجتماعی	تعداد اعضای جذب شده	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					صدور ابلاغ برای اعضای کارگروه	تعداد ابلاغ‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					تشکیل جلسات کارگروه	تعداد جلسات تعداد مصوبه‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					ایجاد و توسعه با نک اطلاعات محققین و ذی‌نفعان مولفه‌های اجتماعی سلامت دانشکده	تعداد مولفه‌های موجود در با نک اطلاعات	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
			شبکه‌سازی تحقیقاتی علاقه‌مندان و ذی‌نفعان خارج بخش سلامت در زمینه SDH	C1102	شنا سایی و توسعه شبکه‌های مجازی در عرصه سلامت	تعداد شبکه‌های ارتباطی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					شناسایی ساختارهای همکاری بین بخشی مرتبط با سلامت	تعداد تفاهم نامه‌ها و قرارداد های همکاری بین بخشی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					تشکیل شبکه مجازی توسعه سلامت دانشکده	میزان فعالیت‌های کمی و کیفی شبکه	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
			توانمندسازی ذی‌نفعان درون بخشی سلامت در زمینه SDH	C1103	نیازسنجی و تعیین اولویت‌ها	تعداد نیازها و اولویت‌های شناسایی‌شده	٪۶۰	٪۸۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					برگزاری کارگاه‌های مرتبط با نیازهای شناسایی‌شده	تعداد کارگاه‌ها میزان رضایت شرکت‌کنندگان	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					مستندسازی برنامه‌های عملیاتی	گزارش فعالیت‌های مکتوب	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
			توانمندسازی ذی‌نفعان برون بخشی سلامت در زمینه (شهرداری)	C1201	برگزاری جلسات مشترک با مسئول سلامت خانه‌های سلامت مناطق تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی تهران	تعداد جلسات مشترک برگزار شده	٪۶۰	٪۸۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					شرکت نماینده دانشکده در جلسات شورای سلامت برگزار شده توسط خانه‌های سلامت منطقه	تعداد جلسات	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
همکاری با خانه‌های سلامت و برگزاری کلاس‌ها و کارگاه‌های مورد نیاز	گزارش فعالیت‌های مکتوب (تعداد کارگاه‌ها، تعداد دفعات آموزش، تعداد مشارکت‌کنندگان و گیرندگان خدمت)	٪۱۰۰			٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰			
ارائه خدمات سلامت به مراکز مورد نظر	گزارش فعالیت‌های ارائه خدمات به صورت کمی و کیفی	٪۱۰۰			٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۵		بهره‌وری و ارتقای وضعیت مولفه‌های اجتماعی مؤثر بر سلامت (SDH) در جامعه تحت پوشش	بهبود روند رشد و تکامل دوران کودکی در جامعه تحت پوشش	C1202 C1203	تشکیل کمیته سلامت کودکان و نوجوانان در سطح دانشکده	کمیته ثبت شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شنا سایی مراکز و پایگاه‌های ارائه دهنده خدمات سلامت به کودکان	تعداد مراکز شناسایی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اجرای برنامه‌های غربالگری سلامت کودک و نوجوان	تعداد برنامه‌ها کیفیت اجرای برنامه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					ارجاع کودکان و خانواده‌های مشکل دار شناسایی شده به مراکز معتبر	تعداد موارد ارجاع شده و پیگیری شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشکیل پرونده‌های بهداشتی کودکان تحت پوشش و مستند سازی	تعداد پرونده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			کاهش مشکلات ناشی از مصرف کالاهای آسیب‌رسان (سیگار و مواد مخدر)	C1205 C1402 C1403	تشکیل کمیته راهبردی در سطح دانشکده	کمیته ثبت شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تحلیل وضعیت موجود	مشکلات، منابع، امکانات و نقاط قوت و ضعف شناسایی شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برنامه‌ریزی جهت توانمندسازی افراد درون و برون دانشکده‌ای در جهت کاهش مصرف مواد آسیب‌رسان	تعداد برنامه‌ها کیفیت اجرای برنامه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شرکت در نشست‌های دوره‌ای با کارگروه‌های اجتماعی در سطح دانشگاه	تعداد نشست‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اجرای طرح‌های تحقیقاتی در زمینه سوء مصرف مواد	تعداد طرح‌های مصوب تعداد مقالات و کتب منتشر شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					پایش و ارزشیابی برنامه	تغییر در شاخص‌های شناسایی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۶		به‌کارگیری سازمان‌های مردم‌نهاد (سمن) در کمک به حوزه بهداشت و درمان در راستای ارتقای سلامت	گسترش تعاملات با سمن‌ها در ارتباط با تحقق اهداف حوزه سلامت طبق مأموریت‌های مورد نظر در اساسنامه و کارکنان سمن‌ها	C1301 C1302 C1303	شناسایی و بررسی فعالیت‌های سمن‌ها	تعداد سمن‌های شناسایی شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری جلسات با مسئولین سمن‌ها و گفتگو در خصوص نحوه تعامل	تعداد جلسات تعداد تفاهم‌نامه	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					حمایت از برنامه‌ها و فعالیت‌های جهادی سمن‌ها از طریق اجرای بسته‌های انگیزشی	تعداد برنامه‌ها کیفیت اجرای برنامه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					پیشنهاد مدل و روش فعالیت‌های داوطلبانه در حوزه سلامت با تعیین مصادیق	تعداد برنامه‌ها و مدل‌های اجرایی توافق شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					توانمندسازی سمن‌ها از طریق آموزش هیئت مدیره و هیئت امنا	تعداد کارگاه‌های برگزار شده میزان و کیفیت محتوای آموزشی به اشتراک گذاشته شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					مستندسازی برنامه‌ها و رویدادهای مرتبط	گزارش شاخص‌های شناسایی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
۳۷		جذب و توسعه و ارتقای مشارکت‌های مردمی در حوزه سلامت	تشکیل مجمع خیرین دانشگاه	C1501 C1502 C1503 C1505	تشکیل مجمع خیرین	ثبت رسمی مجمع	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					به‌روزرسانی اطلاعات خیرین	تعداد پروفایل	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تهیه لیست نیازهای دانشکده جهت تامین توسط خیرین	تعداد اقلام	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشکیل جلسات مجمع و مشارکت طلبی از خیرین	تعداد جلسات میزان نقدی و غیرنقدی جذب شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اجرای بسته‌های تکریم و تجلیل از خیرین در طول سال از طریق تهیه فیلم مستند، برگزاری همایش و ...	تعداد جشن‌ها تعداد برنامه‌های ساخته شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تهیه و به‌روزرسانی گزارش عملکرد خیرین سلامت در حوزه‌های مختلف	گزارش شاخص‌های شناسایی شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۸		افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	ترویج و توسعه ورزش همگانی	S1105 S1106 S1107	همکاری و تعامل با سایر سازمان‌ها (شهرداری و...) جهت استفاده از امکانات و تجهیزات ورزشی موجود	تعداد تفاهم نامه‌ها	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بر نامهریزی جهت اجرای برنامه‌های ورزش صبحگاهی به طور منظم	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشکیل تیم‌های مختلف ورزشی و شرکت در مسابقات مختلف ورزشی	تعداد تیم‌ها تعداد مسابقات تعداد کسب مقام	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بر نامهریزی شرکت در برنامه‌های ورزش دسته‌جمعی و تورهای ورزشی	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شناسایی استعدادهای ورزشی در رشته‌های مختلف و معرفی به دانشگاه	تعداد افراد معرفی شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تقدیر از قهرمانان ورزشی	تعداد افراد منتخب	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شناسایی دانشجویان مستعد و توانمند	تعداد دانشجویان	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			برنامهریزی جهت توانمندسازی و آماده‌سازی دانشجویان برای شرکت در جشنواره‌ها	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪		
			تشویق و حمایت از شرکت‌کنندگان در جشنواره‌ها	تعداد برنامه‌ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪		
			S1108	حضور قدرتمند در جشنواره‌های وزارت بهداشت از قبیل دانشجوی نمونه کشوری، جشنواره‌های فرهنگی، سیمرغ و...	برنامهریزی جهت توانمندسازی و آماده‌سازی دانشجویان برای شرکت در جشنواره‌ها	تعداد برنامه‌های اجرا شده	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
تشویق و حمایت از شرکت‌کنندگان در جشنواره‌ها	تعداد برنامه‌ها	۱۰۰٪			۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪			
تشویق و حمایت از شرکت‌کنندگان در جشنواره‌ها	تعداد برنامه‌ها	۱۰۰٪			۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۸		افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	افزایش کمیّت و کیفیت فعالیتهای دانشجویی	S1107 S1102 S1104 S1201 S1203	برگزاری جشنواره‌های دانشجویی	تعداد جشنواره	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشویق ورزش همگانی دانشجویان	تعداد جوایز	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشویق دانشجویان فعال در شوراهای و کانونها	تعداد جوایز	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تدارک امکانات برای فعالیت های ورزشی دانشجویان و کارکنان	تعداد برنامه	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					ساماندهی فعالیتهای دانشجویان مامایی	تشکیل کانون	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برقرار سازی و هدایت و نظارت مستمر بر فعالیت کانون‌ها و شوراهای	تعداد بازدید	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					افزایش کمیّت فعالیت نشریات دانشجویی	نظر متخصصان	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					برگزاری مراسم متناسب با نیاز و مناسبتی برای دانشجویان	تعداد مراسم	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بازرسی دوره‌ای از خوابگاه‌ها و ارتباط با دانشجویان در خوابگاه	تعداد بازدید	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					بهبود کیفیت غذای دانشجویان	نمره رضایت	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪